

Actitud E | Gestión del cambio

Un proceso de cambio organizacional es un emprendimiento. De manera conjunta, la organización emprende un proceso de transformación que requiere de cada uno de los elementos del modelo de Actitud-E.

Enfoque

Definir la visión y el norte de la transformación es fundamental y es clave comunicarlo de manera clara.

Energía

Cada miembro del equipo, desde su posición, debe poner toda su energía para facilitar el proceso de cambio.

Empeño

Un proceso de transformación nunca es fácil. Hay resistencia y obstáculos que se deben identificar y vencer.

Equipo

Procesos de transformación exitosa dependen de que tan afinado y coordinado esté todo el equipo.

Elasticidad

Afrontar estos procesos con la mente abierta, dispuestos a romper paradigmas y pensar fuera de la caja es clave.

Entrega

Además de todo lo anterior es clave encontrar el propósito del cambio y tenerlo muy presente a lo largo del proceso.

Felipe Gómez habla no sólo desde la teoría sino desde una rica y variada experiencia como emprendedor y alto ejecutivo en grandes empresas donde ha tenido que enfrentar procesos de cambio profundos, que le han dado los elementos para poder no sólo transmitir de una manera eficiente y poderosa el mensaje, sino con conocimiento de causa y con palabras fundamentadas en la experiencia.

"Si bien considero que tu presentación sirve para cualquier organización, difícilmente hubiéramos encontrado una ocasión mas adecuada dado nuestro proceso de transformación y cambio. Te agradezco por el tiempo y la energía con la que nos diste el mensaje y te felicito por la calidad de la presentación."

Alvaro Merino, CEO de IBM Colombia